

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016) (dalej zwane RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Ośrodek Pracy w Koszalinie z siedzibą przy ul. Zwycięstwa 136, 75-613 Koszalin;
2. jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w Wojewódzkim Ośrodku Pracy w Koszalinie., a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Wojewódzkim Ośrodku Pracy w Koszalinie za pomocą adresu e-mail: [iod@womp.koszalin.pl](mailto:iod@womp.koszalin.pl)
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy na podstawie art. 9 ust 1 lit h. RODO. Ponadto przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do realizacji obowiązku ciążącego na Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy jako podmiotu służby medycyny pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 2 ust. 2 pkt. 2 Ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r (tekst jednolity: Dz.U. 2014 poz. 1184).;
4. odbiorcą Pani/Pana danych osobowych są pracownicy Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie i podmioty świadczące usługi na rzecz Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie.;
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza teren Polski/UE/Europejskiego Obszaru Gospodarczego
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez 20 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym dokonano ostatniego wpisu do dokumentacji medycznej, a w odniesieniu do pracowników zawodowo narażonych na czynniki rakotwórcze, mutagenne oraz biologiczne 3 lub 4 grupy zagrożenia, które mogą być przyczyną choroby, o której mowa w przepisach wydawanych na podstawie art. 2221 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy - 40 lat po ustaniu narażenia;
7. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
8. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
9. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z art. 229 Kodeksu pracy. W przypadku braku zgody na podanie danych może Pani/ Pan nie wykonać badań okresowych lub wstępnych i w konsekwencji nie zostać dopuszczonym do wykonywania pracy.